



Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition)

Anja Bartels

Download now

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition)

Anja Bartels

Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition)

Anja Bartels

Masterarbeit aus dem Jahr 2007 im Fachbereich Psychologie - Arbeit, Betrieb, Organisation und Wirtschaft, Note: 2,0, Technische Universität Kaiserslautern, 73 Quellen im Literaturverzeichnis, Sprache: Deutsch, Abstract: 1. Einleitung 1. 1. Hintergrund Wissen ist Macht. Dieses Zitat des englischen Philosophen Francis Bacon (1561 – 1621) ist heute aktueller denn je. Wissen ist, neben den klassischen Produktionsfaktoren Arbeit, Boden, Kapital, zu dem bedeutenden Wettbewerbsfaktor für Unternehmen geworden (vgl. Mandl, H. 2004, S. XVIII). Nur wer über exakte Kenntnisse der Geschäftsprozesse im eigenen Unternehmen, der Marktentwicklung und der Kundenwünsche verfügt, kann richtige Entscheidungen zur richtigen Zeit treffen, und damit die Wettbewerbsfähigkeit des Unternehmens sichern. Das belegt eine bereits 1998 durchgeführte Studie des Fraunhofer Instituts. Demnach schätzen 75 % der Unternehmen den Anteil des Produktionsfaktors Wissen an der Wertschöpfung auf über 60%. Die Studie kommt aber auch zu dem Ergebnis, dass nur 15 % der Unternehmen die Nutzung des eigenen Wissens für gut bzw. sehr gut halten, und 46 % der Unternehmen weniger als die Hälfte ihres Wissens überhaupt nutzen (vgl. Bullinger, H.-J. 1999, S. 2). Aber wie lässt sich diese Diskrepanz erklären? Die Notwendigkeit der Implementierung eines Wissensmanagements mit dem Ziel einen „...bewussten, verantwortungsvollen und systematischen Umgang mit der Ressource Wissen“ haben die Unternehmen durchaus erkannt (vgl. Mandl, H. 2004, S.3). Allerdings beschränken sich diese häufig nur auf die „interne, durch Informations- und Kommunikationstechnologien (IuK-Technologien) gestützte Verarbeitung von Wissensbeständen und Wissensflüssen“ (vgl. Edler, J. 2003, S. 2). Zum Gesamtkonzept des Wissensmanagements gehört aber insbesondere auch eine strategische Neuausrichtung der Unternehmensführung. Nur wer es sich zum Ziel macht, eine offene Kultur des Austauschs von Wissen zu leben, kann langfristig eine Verbesserung der Wertschöpfung erzielen (vgl. Probst, G. 1997, S. 70). Bei einer sich abzeichnenden Verschiebung der Altersstrukturen in den Unternehmen kommt in diesem Zusammenhang insbesondere der Gruppe der Älteren eine besondere Bedeutung zu. So gibt die Bertelsmann – Stiftung an, dass sich „...der Anteil der 50-64 Jährigen am Erwerbersonnenpotenzial von heute 30 % auf 39 % im Jahre 2020...“ erhöhen wird (vgl. Esche, A. 2006, S. 16). Gleichzeitig wird bis zum Jahr 2050 „...die Zahl der verfügbaren Arbeitskräfte von heute rund 42 auf weniger als 30 Millionen sinken“ (vgl. Koch, J. 2006, S. 94). Dieser langfristig zu erwartende Mangel an qualifizierten jüngeren Arbeitskräften erfordert ein Umdenken. Denn „...eine Personalpolitik, die älteren Arbeitnehmern Fort- und Ausbildungsangebote vorenthält, auf Maßnahmen zur Förderung der Arbeitsfähigkeit älterer Arbeitnehmer verzichtet und konjunkturbedingte Kapazitätsprobleme vorzugsweise durch Freisetzung älterer Arbeitskräfte löst...“ ist nicht zukunftsfähig (vgl. Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSfJ) 2005, S. 38). Tatsächlich sind heute, durch die gängige Praxis der „Frühverrentung“, nur noch 45,4 % der genannten Altersgruppe beschäftigt. (vgl. Tietz, J. 2006 S. 85). Den Unternehmen geht damit ein wertvoller Wissens- und Erfahrungsschatz verloren, den diese Alterskohorte mitbringt. Wissen, welches sich „...nicht von Lehrenden auf Lernende „übertragen“ lässt, sondern vielmehr nur in konkreten Situationen jeweils neu auf dem Hintergrund der eigenen Erfahrungswelt aufgebaut und konstruiert werden kann“ (vgl. Arnold, R. 1998, S. 77). Der Personalentwicklung (PE) kommt dabei eine wichtige strategische Rolle zu. So obliegt ihr einerseits die Aufgabe, Maßnahmen zur Förderung einer demographiesensiblen Unternehmenskultur zu ergreifen, um die Wissensverluste, durch das frühzeitige Ausscheiden älterer Arbeitnehmer, zu verringern. Andererseits muss sie Aktivitäten zu Maßnahmen zur Sicherung der Beschäftigungsfähigkeit Älter...

 [Download Teletutoring als Instrument der Personalentwicklun ...pdf](#)

 [Read Online Teletutoring als Instrument der Personalentwickl ...pdf](#)

Download and Read Free Online Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) Anja Bartels

From reader reviews:

Toni Styer:

In this 21st one hundred year, people become competitive in every single way. By being competitive currently, people have to do something to make these people survive, being in the middle of the actual crowded place and notice by surrounding. One thing that sometimes many people have underestimated this for a while is reading. That's why, by reading an e-book your ability to survive rises then having a chance to remain than other is high. For yourself who want to start reading any book, we give you that Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) book as a starter and daily reading guide. Why, because this book is more than just a book.

David Hernandez:

Beside this kind of Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) in your phone, it could possibly give you a way to get nearer to the new knowledge or details. The information and the knowledge you can get here is fresh through the oven so don't be worried if you feel like an previous people live in narrow small town. It is a good thing to have Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) because this book offers for you readable information. Do you occasionally have a book but you don't get what it's about. Oh come on, that won't happen if you have this inside your hand. The enjoyable blend here cannot be questionable, like treasuring beautiful island. Use you still want to miss that? Find this book and also read it from today!

Jennifer Garza:

Don't be worried for anyone who is afraid that this book can fill the space in your house, you can have it in an e-book approach, more simple and reachable. That Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) can give you a lot of pals because by you looking at this one book you have a point that they don't and make you more like an interesting person. This kind of book can be one of a step for you to get success. This guide offers you information that might be your friend doesn't understand, by knowing more than different make you to be great persons. So, why hesitate? Let me have Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition).

Jewell Brundage:

A lot of people said that they feel bored when they reading a guide. They are directly felt the idea when they get a half areas of the book. You can choose the actual book Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) to make your reading is interesting. Your skill of reading ability is developing when you just like reading. Try to choose very simple book to make you enjoy to study it and mingle the opinion about book and examining especially. It is to be first opinion for you to like to available a book and learn it. Beside that the book Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) can be your new friend when you're

truly feel alone and confuse using what must you're doing of that time.

**Download and Read Online Teletutoring als Instrument der
Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition)
Anja Bartels #XTVCLRGJY5D**

Read Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) by Anja Bartels for online ebook

Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) by Anja Bartels Free PDF d0wnl0ad, audio books, books to read, good books to read, cheap books, good books, online books, books online, book reviews epub, read books online, books to read online, online library, greatbooks to read, PDF best books to read, top books to read Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) by Anja Bartels books to read online.

Online Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) by Anja Bartels ebook PDF download

Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) by Anja Bartels Doc

Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) by Anja Bartels Mobipocket

Teletutoring als Instrument der Personalentwicklung für die Generation 50 plus (German Edition) by Anja Bartels EPub